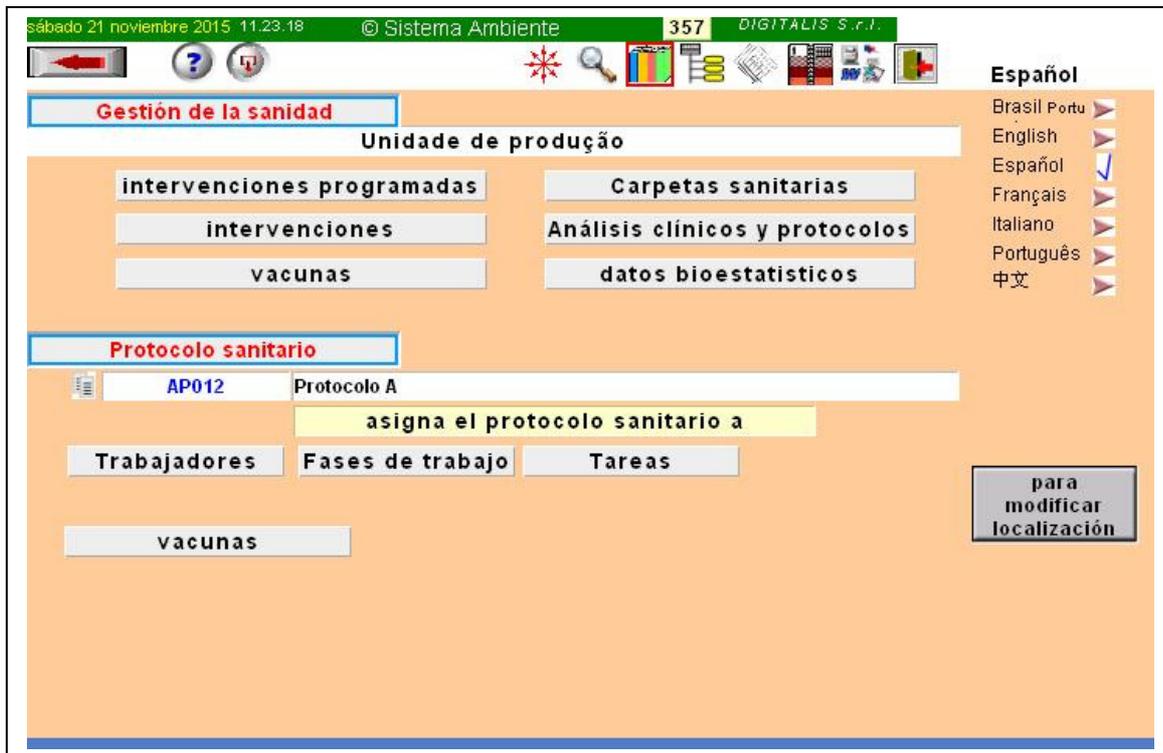


Función de análisis del absentismo en Sistema Ambiente



Las funciones importantes de la gestión sanitaria son:

- la configuración de los protocolos sanitarios por tarea, por fase de trabajo y por trabajador individual
- la planificación de los exámenes y las visitas preventivas y de las vacunaciones
- la gestión de las fichas sanitarias
- la evidencia de los datos bio-estadísticos sobre la base de los exámenes del médico competente en las fichas sanitarias
- la posibilidad de analizar el curso de las ausencias por enfermedad (más allá de que por accidente y por otros motivos) en relación a la organización del trabajo (tarea, fase de trabajo y puesto de trabajo).

El absentismo es un indicador muy importante de la condición de trabajo; debería ser profundizado en particular por el médico competente confrontándolo con los riesgos laborales, la sintomatología lamentada por los trabajadores durante las visitas y los resultados de los exámenes previstos por el protocolo (que debería ser oportunamente dirigido a los posibles efectos sobre la salud).

miércoles 18 noviembre 2015 14:27:21 © Sistema Ambiente 47 DIGITALIS S.r.l. CLAVE CORRECTA

Análisis días de ausencia

Empresa SA

selección Tareas Fases de trabajo puestos de trabajo configurar

años 2015

meses

- enero
- febrero
- marzo
- abril
- mayo
- junio
- julio
- agosto
- septiembre
- octubre
- noviembre
- diciembre

día de la semana

- domingo
- lunes
- martes
- miércoles
- jueves
- viernes
- sábado

reestablecer

Selección realizada	
total días	1.218
días Trabajo	792
horas Trabajo	6.336
Nº Trabajadores	12
días Accidentes	51
días enfermedades	42
días vacaciones	0
días Festividad	315
días permission	18
días	0
días	0
días	0

datos bioestadísticos		
fórmula	enfermedad	3,45%
fórmula	accidentes	4,19%

actualizar

datos bioestadísticos
Carpetas sanitarias
causas de accidente

selecciona una unidad empresarial

ficha creada por - 17/11/2015 - 14:25:39
mod.: - 18/11/2015 - 13:43:14

Ésto crea una base de datos que es analizable para año y para individual o grupo de meses; también es posible analizar los índices de individuales días de la semana.

La elaboración de los datos calcula a nivel de empresa (y luego a nivel de individual tarea, de individual fase de trabajo e individual puesto de trabajo):

- lo total de días /hombre considerado válidos de la empresa
- lo total de días /hombre de trabajo
- lo total de horas trabajadas
- el número de trabajadores implicados
- lo total de los días /hombre de accidente
- lo total de los días /hombre de enfermedad
- lo total de los días /hombre de otra naturaleza (ej. festividad, vacaciones, permiso etcétera)
- sobre la base de estos datos es posible sacar los índices útiles, que pueden ser configurados en su momento del usuario.

Para desarrollar este análisis se utilizan los datos estadísticos registrados en SA que notan no solamente el grupo de trabajadores por cada proceso, pero la edad y la ancianidad de trabajo. A este datos, siempre en forma colectiva, son correlacionadas las ausencias por enfermedad, accidente y eventualmente por otras causas relevantes.

Sobre este datos es posible sacar de los índices que permiten la comparación entre situaciones diferentes o con diferente criticidad.

Mensualmente son registrados los días de asistencia y ausencia de todos los trabajadores.

En tal modo es posible seguir las variaciones de puesto de trabajo, que le son aplazadas en SA en la historia laboral de cada trabajador.

miércoles 18 noviembre 2015 14:39:03 © Sistema Ambiente 47 DIGITALIS S.r.l. CLAVE CORRECTA

Análisis días de ausencia

Empresa SA

selección Tareas Fases de trabajo puestos de trabajo configurar

Datos trabajadores

A total días
B días Trabajo
C horas Trabajo
D número Trabajadores

días de ausencia

tipo	código
E Accidentes	I
F enfermedades	M
G vacaciones	A
H Festividad	F
I permission	P
L	
M	
N	

datos bioestadísticos

tipo	denominación
O fórmula 1	enfermedad
P fórmula 2	accidentes

informes Informe sobre las ausencias por enfermedad

	1	2	3	4	5	6	7	8
	A	C	D	B	F	E	O	P
total días	1.218	6.336	12	792	42	51	3,45	4,19

Gestión de datos

importación de datos Fichas 66
fichas registradas 66 fin inscripción

Empresa SA
años 2015 N° Fichas del grupo 42
borrar todos los datos

Fases de trabajo reestablecer

selecciona una unidad empresarial

ficha creada por - 17/11/2015 - 14:26:39
mod.: - 18/11/2015 - 13:43:14

El módulo permite una amplia autonomía de configuración del usuario y la completa personalización de los datos.

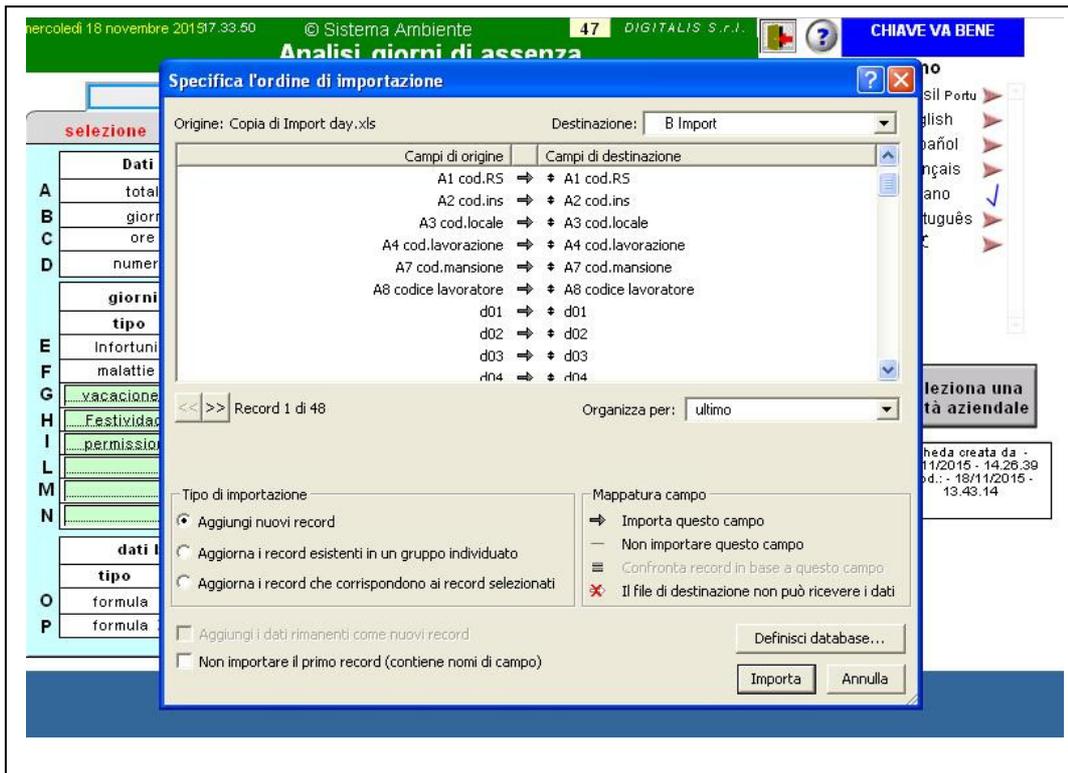
También es posible crear, más allá de los reportes predispuestos, también de los reportes personalizados, constituidos por las columnas que interesa poner en evidencia.

Los días de trabajo registran el número de horas trabajado por cada trabajador.

Los días de ausencia son marcados para la costumbre empresarial con de las siglas que son comunicadas al módulo, para permitir la identificación automática de la naturaleza de la ausencia.

Las fórmulas de cálculo de los índices pueden ser definís totalmente por el usuario: es necesario indicar el dato del divisor y el dividendo (cada dato es identificado por la letra a lado). por ejemplo los días de ausencia por enfermedad son indicados con la letra F.

Además de los réportes (en vista previa, en impresión y pdf y en excel) dotados automáticamente, es posible crear réportes según las necesidades: en este caso el módulo permite crear ocho columnas, definiendo el contenido de cada columna con la letra correspondiente al dato.



Los datos tienen que ser provistos por el archivo de relevación asistencias y tienen que ser provistos segundo una secuencia precisa que coincide con la del módulo de SA.

En particular nos tiene que ser una estrecha coincidencia de la codifica de origen (código de la fase de trabajo, código del trabajador) con aquél utilizado en SA.

Los datos son notados mensualmente. El relieve mensual es aconsejado para seguir más correctamente la variación de puestos de trabajo de parte de los trabajadores.

Si la historia laboral (el cambio de puesto de trabajo) de cada trabajador no es actualizado puntualmente (también esta función puede ser automática) se podrán notar discordancias entre el número de trabajadores registrado por la elaboración y aquel considerado en el archivo asistencias. El dato del archivo asistencias es aquel más correcto (si la grabación también contiene el puesto de trabajo en el que el trabajador es destinado)

No hay el riesgo que los datos sean registrados dos veces: aunque se importa dos veces la misma cadena de datos, en el archivo los datos no serán duplicados.

miércoles 18 noviembre 2015 14:43:48 © Sistema Ambiente 47 DIGITALIS S.r.l. CLAVE CORRECTA

Análisis días de ausencia

Empresa SA

selección Tareas Fases de trabajo puestos de trabajo configurar

II° 6

edad	<=25 años	> 25 <= 35	> 35 <= 50	> 50 <= 60	> 60 años	Mujeres	N días Trabajo	N Traba horas	enferme Acciden	vacacio Festivid	permissi	enferme (accide)
antigüeda	<=5 años	> 5 <= 15	> 15 <= 25	> 25 <= 35	> 35 años	Varones						
administración												
edad	2	1										
antigüeda		3				3						
Phase 1												
edad		1	2				174	2				10,3%
antigüeda		3				3	108	18	48			
							864					
Phase 2												
edad		2	4			3	348	4				
antigüeda		6				3	228		87			7,8%
							1.824	27	6			
Phase 3												
edad		1					232	3				8,6%
antigüeda		1				1	148	20	64			
							1.184					
Phase 4												
edad	1	1				1	464	6				0,9%
antigüeda		2				1	308	4	116			5,2%
							2.464	24	12			

selecciona una unidad empresarial

ficha creada por - 17/11/2015 - 14:26:39
mod.: - 18/11/2015 - 13:43:14

Los

datos son organizados por fase de trabajo

Para desarrollar este análisis se utilizan los datos estadísticos registrados en SA que notan no solamente el grupo de trabajadores por cada proceso, pero la edad y la ancianidad de trabajo. A este datos, siempre en forma colectiva, son correlacionadas las ausencias por enfermedad, accidente y eventualmente por otras causas relevantes.

Sobre este datos es posible sacar de los índices que permiten la comparación entre situaciones diferentes o con diferente criticidad.

miércoles 18 noviembre 2015 14:41:58 © Sistema Ambiente 47 DIGITALIS S.r.l. CLAVE CORRECTA

Análisis días de ausencia

Empresa SA

selección Tareas Fases de trabajo puestos de trabajo configurar

II° 6

	N días Trabajo	N Traba horas	enferme Acciden	vacacio Festivid	permissi		
Localizacion 1	179	4	19	2			
addetto macchina	110	876					
Localizacion 1							
contabile							
Localizacion 1	464	6	4		12		
embalador	308	2.464	24	116			
Localizacion 1	348	5					
preparatore	228	1.824	27				
Localizacion 1	232	3	20				
tecnico de control	148	1.184		64			
Localizacion 1							
venditore							

selecciona una unidad empresarial

ficha creada por - 17/11/2015 - 14:26:39
mod.: - 18/11/2015 - 13:43:14

por tarea

miércoles 18 noviembre 2015 4:46:44 @ Sistema Ambiente 47 DIGITALIS S.r.l. CLAVE CORRECTA

Análisis días de ausencia

Empresa SA

selección Tareas Fases de trabajo **puestos de trabajo** configurar

Nº 6

	N días Trabajo	N Traba horas	enferme Acciden	vacacio Festivid	permissi		
administración							
contabile							
Phase 1	174	2	18				
addetto macchina	108	864		48			
Phase 2	348	4			6		
preparatore	228	1.824	27	87			
Phase 3	232	3	20				
tecnico de control	148	1.184		64			
Phase 4	464	6	4		12		
embalador	308	2.464	24	116			
venta							
venditore							

Brasíl Portu English Español Français Italiano Português 中文

selecciona una unidad empresarial

ficha creada por - 17/11/2015 - 14:26:39
mod.: - 18/11/2015 - 13:43:14

tabla

Mensualmente son registrados los días de asistencia y ausencia de todos los trabajadores. En tal modo es posible seguir las variaciones de puesto de trabajo, que le son aplazadas en SA en la historia laboral de cada trabajador.

años: 2015 Informe sobre las ausencias por enfermedad

meses: abril, mayo, junio, julio

	total días	horas Trabajo	número Trabajad	días Trabajo	días enfermed	días Accidente	fórmula enfermed	fórmula accidente
tienda							%	%
venta								
embalaje								
Phase 4	464	2464	6	308	4	24	86%	5,17%
producción								
Phase 3	232	1184	3	148	20	0	8,62%	0%
oficina								
administración							%	%
Loc 2								
Phase 2	348	1824	4	228	0	27	0%	7,76%
Loc 1								
Phase 1	174	864	2	108	18	0	10,34%	0%

Además de los réportes (en preestreno, en prensa y pdf y en excel) dotados automáticamente, es posible crear réportes según las necesidades: en este caso el módulo permite crear ocho columnas, definiendo el contenido de cada columna con la letra correspondiente al dato.

miércoles 18 noviembre 14.33.06 © Sistema Ambiente 29 DIGITALIS S.r.l. **CLAVE CORRECTA**
datos bioestadísticos
 Empresa SA

alteraciones

abdomen	<input type="text"/>	ap. cardiovascular	<input type="text"/>
cabeza y cuello	<input type="text"/>	órganos hemopoyéticos	<input type="text"/>
dermopatía	<input type="text"/>	hígado	<input type="text"/>
faringe	<input type="text"/>	bazo	<input type="text"/>
ojos	<input type="text"/>	sist. nervioso	<input type="text"/>
oreja	<input type="text"/>	ap. respiratorio	<input type="text"/>
oído	<input type="text"/>	tiroide	<input type="text"/>
articulación reducida	<input type="text"/>	Ap. urogenital	<input type="text"/>
déficit de equilibrio	<input type="text"/>	menstruación	<input type="text"/>
alteraciones morfológicas	<input type="text"/>		
movilidad reducida	<input type="text"/>		

tiene invalidez reconocida	<input type="text"/>
no idóneo para el trabajo específico	<input type="text"/>
total carpetas sanitarias	3

Español
 ? Brasil Portu
 English
 Español ✓
 Français
 Italiano
 Português
 中文

El absentismo es una necesidad que normalmente saca antes del manifestarse de formas patológicas evidentes, es una necesidad de recuperación física y biológica, en ciertos casos psíquica y nerviosa. Una de las causas más típicas del absentismo es la intensidad del trabajo, el aguante de posturas y ritmos adecuados, el cansancio consiguiente de una errada aplicación de métodos de lean production.

También es causa lo que genéricamente es definido el "estrés trabajo-correlato", en todas sus formas de mala organización, de erradas relaciones de trabajo que someten a una tensión alargada al trabajador.

El absentismo también es la respuesta a las molestias provocadas por condiciones nocivas que inician a molestar la salud de las personas en las formas más diferentes.

La necesidad de analizar este dato en forma colectiva por cada grupo homogéneo permite de entender si el problema está dentro de la organización del trabajo o sólo es atribuible (ésta es la valoración que el médico del trabajo tiene que hacer) a individuales situaciones de salud.

La valoración solicita un método epidemiológico, confrontando grupos homogéneos con condiciones de trabajo diferente; es necesario que los grupos estén entre ellos comparables (edad, ancianidad, género).

Éste es el método utilizado en esta función de SA.

Un consejo importante es que el análisis de este dato, más allá de que solicitar la contribución esencial del médico del trabajo, comporta una valoración seria que implica a los trabajadores interesados.